

## IMPAKT tilbyder individuelle outplacement forløb

Uanset årsagen til en fratrædelse fra et job, kan et afklaringsforløb om fremtiden være vigtig bl.a. for at sikre at der træffes de rigtige valg. IMPAKT tilbyder outplacement forløb, hvor individet er i centrum og hvor der fokuseres på individets kompetencer og muligheder på jobmarkedet.

Et outplacement forløb varer typisk 8-12 uger, men det kan strække sig over længere tid, hvis der er behov. Tidsperioden fastlægges i dialogen mellem vores medarbejder og kunden.

Forløbet omfatter 8-10 personlige møder og samtaler. Alle samtaler og rådgivning tager udgangspunkt i individuelle ønsker og præferencer, og vi sikrer fuld anonymitet og fortrolighed om samtalerens indhold.

ET forløbet indeholder følgende standardydelse, som vil blive tilpasset individuelle og personlige ønsker:

### Møde 1:

- ✓ Opstartsmøde med forventningsafstemning, gennemgang af forløbet inkl. tests, kortlægning af specifikke og personlige ønsker til forløbet;

### Møde 2:

- ✓ Samtale om personlige præferencer, ønsker, erfaringer og aspirationer for fremtiden;
- ✓ Introduktion til personlighedstest<sup>1</sup> (OPTO, MPA, JTI/MBTI, ACE, EASY)
- ✓ Testen tages hjemme og online (ca. 25-30 min.) og vil efterfølgende være et værktøj til dialog om personlige præferencer, fortrukne arbejdsfunktioner, motivationsfaktorer og arbejdsorganisering;

### Møde 3:

- ✓ Samtale med tilbagemelding på personlighedstesten. Testresultatet og profilen gennemgås;
- ✓ Dialog om testresultatet med fokus på afkodning af personlige præferencer og aspirationer;
- ✓ Gennemgang af hjemmearbejde ift. at bearbejde test- og dialogresultater, tilrette/udarbejde CV og påbegynde en systematisering af ønsker til ny arbejdsplads f.eks. ønsker til jobfunktioner, placering, organisering, arbejdsområde, værdier, motivationsfaktorer mv.;

### Møde 4:

- ✓ Gennemgang af CV med fokus på synliggørelse og afklaring af kernekompetencer, jobfunktioner, ansvarsområder og personlige præferencer;
- ✓ Samtale om ”ønskejobbet” hvor kernekompetencer, jobfunktioner, ansvar og personlige præferencer mødes og skaber motivation og værdi;
- ✓ Hjemmearbejde: Færdiggøre CV samt afkodning af eget netværk for arbejdspladser (virksomheder, institutioner, mv.) som opfylder hele eller dele af ”ønskejobbet”;

### Møde 5:

- ✓ Samtale om foretrukne virksomhedstyper, institutioner, mv. samt kortlægning af konkrete jobmuligheder;
- ✓ Samtale om kortlægning af jobmuligheder og opstart af konkret jobsøgning (ansøgning og CV);
- ✓ Hjemmearbejde: Afsøgning af konkrete jobmuligheder som opfylder personlige præferencer og aspirationer, samt udarbejdelse af konkrete jobansøgninger med tilpasning af CV;

---

<sup>1</sup> Vores testbrugere er certificeret hos [Center for Ledelse](#) i København samt hos [MASTER Danmark](#) i Allerød.

Møde 6-8: (fokus fastsættes ift. individuelle ønsker og behov)

- ✓ Sparring og gennemgang af løbende jobansøgninger og tilpasning af CV ift. konkrete jobmuligheder;
- ✓ Samtaler om jobsøgning gennem eget netværk;
- ✓ Perspektivering af eget netværk gennem vores netværk og kontakter til offentlige og private virksomheder;
- ✓ Sparring ift. uopfordrede ansøgninger og netværksopbygning;
- ✓ Sparring ift. jobsøgning vha. søgemaskiner, jobportaler, headhunter bureauer mv.;
- ✓ Sparring ift. samtaleteknik og jobinterviews;

Møde 8-10:

- ✓ Fortsat sparring ift. jobansøgninger, netværksopbygning, samtaleteknik mv.
- ✓ Udarbejdelse af karriereplan
- ✓ Evt. coaching ift. jobstart

Forløbet vil være relativt intensivt de første 4-6 uger, hvorefter hjemmearbejde og arbejdet med konkrete jobansøgninger vil afgøre sekvensen mellem møderne. Møderækken tilpasses individuelle behov og ønsker.

Vores succesindikatorer er, at der er etableret konkrete jobmuligheder eller tilstrækkelig afklaring og selvtillid til selv at fortsætte søgningen efter ”ønskejobbet”.

For yderligere information kontakt:

Jørgen Skytte Jensen  
Direktør / Seniorrådgiver  
IMPAKT ApS  
[jsj@impakt.dk](mailto:jsj@impakt.dk)  
Tel: 30120482