

IMPAKT**- tilbyder rådgivning og coaching i ledelse af medarbejdere med stor faglig viden**

Hvordan leder man bedst en medarbejder som har større faglig viden end en selv?

Flere og flere ledere og team-koordinatorer er udfordret ift. at finde den rigtige balance mellem styring og uddelegering af ansvar til medarbejdere med stor faglig viden. Selvledelse har længe været svaret i viden-tunge organisationer og derved blevet et eksplicit svar på, hvordan man som leder motiverer og iscenesætter en medarbejder med stor faglig viden, således at medarbejderen udnytter sit faglige potentiale mest effektivt. Ny forskning viser dog, at selvledelse og manglende styring kan medføre usikkerhed og stress bl.a. pga. uklare jobkrav og forventninger, øget arbejdspress og større ubalance mellem privat- og arbejdsliv.

IMPAKT tilbyder et afklaringsforløb efterfuldt af et coachingforløb, som bl.a. hjælper dig som leder til at forstå individuelle behov og ønsker for ledelse hos dine medarbejdere med stor faglig viden. Eksempler på klassiske udfordringer omkring ledelse af medarbejdere med stor faglig viden er:

- Kender du din medarbejders ønsker om selvledelse (meget, lidt, ingen)?
- Hvor stort behov har dine medarbejdere for struktur og procedurer f.eks. i forhold til beslutningsprocesser og projektledelse?
- Hvorledes kortlægger du din medarbejders behov for kommunikation, sparring, selvstændighed, motivation og anerkendelse?
- Hvordan håndterer du rationalitet versus følelser i beslutnings- og ledelsesforløb?
- Hvordan tror du din ledelsesstil opfattes af din medarbejder og hvad betyder det for f.eks. opgaveløsningen og din kommunikation?
- Hvordan optimerer du din kommunikation og sparring med din medarbejder?

Målet er: gennem dialog og coaching at tilvejebringe metoder og værktøjer der gør dig som leder i stand til at imødekomme individuelle behov og ønsker for ledelse. Samt hvorledes du som leder kan arbejde med f.eks. selvledelse, struktur, støtte, motivationsfaktorer, kommunikations- og beslutningsprocesser.

IMPAKT tilbyder individuelle coaching forløb for ledere (afdelingsledere, team-ledere, team-koordinatorer mv.), hvor vi blandt andet fokuserer på begrebet ”den autentiske ledelse”, overdragelse af ledelseskompetence, samt ledelse af selvledende medarbejdere med stor faglig viden.

Vi baserer primært forløbet på dialog gennem coaching og rådgivning, praktiske øvelser og eksempler, men anvender ligeledes personlighedstest¹ med tilbagemelding om personlige- og ledelsesmæssige præferencer. Vi kortlægger dine personlige ledelsespræferencer, -ønsker og behov, og giver dig redskaber til at afkode og læse dine medarbejders behov og ønsker for ledelse. Vi faciliterer derved grundlaget for dig som leder til aktivt, at etablere en konstruktiv dialog med dine medarbejdere med stor faglig viden, om individuelle ønsker og behov for ledelse.

Med udgangspunkt i et uforpligtende møde udarbejder vi et forslag til et forløb og pris. Et standardforløb vil typisk bestå af en række afklaringsmøder inkl. en personlighedstest efterfulgt af et coaching og rådgivningsforløb. En coaching session varer typisk en time og du bestemmer, hvor mange sessioner der er behov for. Vi garanterer fuld anonymitet og fortrolighed om samarbejdet.

¹ Vores medarbejdere er certificerede i en række personlighedstests som f.eks. JTI/MBTI, OPTO, MPA, ACE, EASI

For yderligere information og nærmere aftale kontakt venligst:

Jørgen Skytte Jensen
Administrerende Direktør / Seniorkonsulent
IMPAKT – *for mennesker og organisationer*
jsj@impakt.dk
T: 30120482

IMPAKT er et dansk konsulentfirma som yder rådgivning til udviklingsprojekter, internationalt og i Danmark, hvor organisationsudvikling og ledelse af medarbejdere er i centrum. Mange udviklingsprojekter, organisatoriske forandringsprocesser og projektledelse generelt udfordres ofte af, om vi har de rigtige medarbejdere og hvorledes vi leder og faciliterer medarbejderes muligheder for at udnytte deres faglige og personlige kompetencer og præferencer for opgaveløsning. Den menneskelige dimension, vores forskelligheder og personlige præferencer for opgaveløsning, ledelse og kommunikation, er ofte den sværeste opgave at håndtere. IMPAKT tilbyder rådgivning og coaching, samt konkrete løsningsforslag til rekruttering af den rigtige medarbejder, medarbejderudvikling, ledelse af medarbejdere, ledelse i projekt-teams samt ledelse af eksterne aktører. www.impakt.dk